

00-01-00 - Direzione Generale ASE

Oggetto: **Approvazione Avviso riservato al personale del sistema Regione per manifestazione d'interesse per la copertura di n. 1 posto di categoria C, profilo istruttore amministrativo e/o contabile, mediante l'istituto della mobilità interna, ex art. 39 L.R. n. 31/1998, presso l'Agenzia Sarda delle Entrate (ASE)**

IL DIRETTORE

VISTI

- la L.R. 13 novembre 1998 n° 31 “Disciplina del personale regionale e dell’organizzazione degli uffici della Regione” e ss.mm.ii. e il CCRL vigente;
- la Legge Regionale n. 25 del 28/10/2016 (Legge istitutiva dell’ASE) che disciplina la struttura organizzativa e il personale dell’ASE, stabilendo che “L’ASE si articola in servizi diretti da dirigenti” e che, ai sensi dell’art. 1 commi 6 e ss. l’ASE ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotata di autonomia finanziaria, organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile e gestionale, che l’ASE fa parte del sistema Regione di cui all’art. 1, comma 2-bis, della citata L.R. n. 31/1998;
- lo Statuto dell’Agenzia Sarda delle Entrate approvato con Delibera della Giunta n. 18/17 del 12/04/2018, come aggiornato con Delibera Regionale della Giunta Regionale n. 2/28 del 21.01.2021;
- il D.P.G.R. n° 2/69 del 4/1/2022 con il quale la Dott.ssa Stefania Masala è stata nominata Direttore Generale dell’Agenzia Sarda delle Entrate;
- le Determinazioni del Direttore Generale n. 3 Prot. 8 del 12/6/2018, n. 47 Prot. 693 del 5/07/2022, n. 53 prot. 827 del 17/04/2023 con cui si adotta, modifica la struttura organizzativa e aggiorna il funzionigramma dei servizi e la determina del Direttore Generale n. 91/1485 del 23/06/2023 con la quale si adotta l’ulteriore modifica organizzativa;
- la Determinazione del Direttore Generale n. 27 prot. 545 del 9 marzo 2023 di approvazione del Regolamento di organizzazione e funzionamento degli uffici;

- le Determinazioni del Direttore Generale n. 40 prot. 992 del 29 gennaio 2026 di "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026- 2028 e n. 108 /3446 del 13.03.2026 che ha modificato il PTFP 2026/2028;
- la Deliberazione del 31 dicembre 2025, n.68/26 con cui la Giunta regionale ha dichiarato il nulla osta all'esecutività, ai sensi della L.R. n. 14/1995, della Determinazione del Direttore Generale n. 587 prot. n. 12434, del 10 dicembre 2025 dell'Agenzia Sarda Entrate, concernente l'approvazione del Bilancio di previsione 2026-2028;

VISTI

- l'art 10 della Legge regionale n. 25 del 28/10/2016 (Legge istitutiva dell'ASE) che disciplina la struttura organizzativa e il personale dell'ASE, stabilendo che "L'ASE si articola in servizi diretti da dirigenti";
- l'articolo 12 dello Statuto dell'ASE che disciplina i compiti del Direttore generale dell'ASE;
- l'art. 12 comma 2 lettera h) dello Statuto dell'ASE che prevede che il Direttore Generale "determina le dotazioni organiche e adotta gli atti per il reclutamento del personale;
- il Decreto della Presidente della Regione n. 93 del 9.07.2024, su conforme DGR n. 16/25 del 12.06.2024, che nomina quale revisore unico il Dott. Giovanni Antonio Ruzzittu;

DATO ATTO

che con Determinazione del Direttore Generale n. 205 prot. n. 4474 del 30.04.2026 l'Agenzia Sarda Entrate, ha approvato il Rendiconto anno 2025;

VISTO

l'articolo 21, comma 3, della legge regionale 21 giugno 2021, n. 10, il quale prevede che nel sistema Regione possano essere attivate procedure di riassegnazione del personale in servizio a tempo indeterminato, ivi compreso quello con qualifica dirigenziale;

- DATO ATTO** che il Piano del fabbisogno del personale del PIAO 2026/2028 evidenzia la vacanza di una figura professionale di categoria C per la quale è autorizzata la procedura di copertura mediante scorrimento di graduatoria vigente;
- PRESO ATTO** della Delibera di Giunta n.21/9 del 29.4.2026 che definisce una "Direttiva procedurale per la definizione dei criteri, delle procedure e delle modalità per la mobilità interna del personale non dirigente mediante trasferimento tra strutture organizzative, per l'utilizzo congiunto di personale tra strutture organizzative di cui all'art. 13 della Legge regionale n. 31/1998, per il conferimento di incarichi dirigenziali ex art. 28, comma 4-bis, della legge regionale n. 31/1998 e per la definizione dei criteri, delle procedure e delle modalità per l'acquisizione di personale non dirigente proveniente da pubbliche amministrazioni mediante gli istituti della riassegnazione ex art. 21, comma 3, della legge regionale n. 10/2021, dell'assegnazione temporanea ex art. 39, comma 3, della legge regionale n. 31 /1998 e del comando ex art. 40 della legge regionale n. 31 /1998" e che definisce le modalità di ricostituzione della dotazione organica;
- OSSERVATO** che coerentemente ai criteri di determinazione della dotazione organica di cui all'allegato alla delibera di giunta n. 21/9 del 29.4.2026, la dotazione organica dell'ASE è:
- dotazione organica originaria prevista con la legge istitutiva in n. 18 unità (esclusi i dirigenti e Avvocati) da considerarsi tetto limite al di sotto della quale non si può operare;
 - determinata in 22 unità, di cui 2 unità con qualifica di avvocato assegnati all'ufficio legale;
 - in forza al 31.3.2026 risultano 18 unità, di cui di cui 2 unità con qualifica di avvocato assegnati all'ufficio legale;
 - il maggior valore della dotazione organica in servizio è -4 (che diverrebbe -6 se si escludono gli Avvocati);
 - il tasso di copertura è il 81,81% (72,72% se non si considerano gli Avvocati);

- il tasso di scoperta è il 18,18% (27,28% se non si considerano gli Avvocati);

RITENUTO che l'Agenzia, conformemente a quanto previsto dalla succitata delibera, possiede un grado di copertura inferiore al 90% e possiede quindi i requisiti per avviare procedure ordinarie per la mobilità interna del personale non dirigente nell'ambito del sistema regione;

CONSIDERATO che prima di avviare ogni forma di acquisizione di nuovo personale è prevista la verifica della disponibilità tramite manifestazione di interesse del personale contrattualizzato nell'ambito del sistema Regione;

VISTI

- il contratto collettivo regionale del personale non dirigente;
- l'art. 1 della L.R. 24/2014 che istituisce il Sistema Regione;
- l'art. 39 della L. R. 13 novembre 1998 n. 31, rubricato "Mobilità dei dirigenti e del personale del sistema Regione", che recita "Nel sistema Regione possono essere attivate procedure di trasferimento del personale in servizio a tempo indeterminato, ivi compreso quello con qualifica dirigenziale, in relazione alle esigenze di copertura delle rispettive dotazioni organiche e senza incremento della spesa complessiva per il personale del sistema Regione.";
- l'art. 40 della L. R. 13 novembre 1998 n. 31, rubricato "Mobilità dei dirigenti e del personale tra il sistema Regione e le altre pubbliche amministrazioni", che recita "Le amministrazioni del sistema Regione possono richiedere il comando di personale, anche di qualifica dirigenziale, in servizio presso le altre pubbliche amministrazioni nei limiti delle risorse stanziare in bilancio.";

CONSIDERATO che in attuazione dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e degli articoli 7, 15 e 19, comma 9, del "Codice di comportamento del personale del Sistema Regione, degli enti pubblici vigilati e delle Società partecipate dalla Regione Autonoma della Sardegna",

approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 68/15 del 31.12.2025 e delle altre norme di riferimento, la sottoscritta non si trova in situazione di conflitto di interessi;

RITENUTO pertanto necessario per motivi oramai improcrastinabili procedere alla approvazione e pubblicazione di un nuovo avviso per l'acquisizione di manifestazioni di interesse rivolto al personale di categoria C del Sistema Regione;

DETERMINA

per le motivazioni esposte in premessa che fanno parte integrante e sostanziale della presente

- Art. 1** di approvare l' "Avviso riservato al personale del sistema Regione per manifestazione d'interesse per la copertura di n. 1 posto di categoria C, profilo istruttore amministrativo e/o contabile, mediante l'Istituto della mobilità interna, ex art. 39 L.R. n. 31/1998, presso l'Agenzia Sarda delle Entrate (ASE)".
- Art. 2** Di approvare la modulistica relativa alla procedura di cui al superiore Art. 1), consistente nel modulo per la presentazione della candidatura, nonché l'informativa sulla privacy.
- Art. 3** Di affidare all'Ufficio di supporto della Direzione il compito di supporto alla Direzione Generale delle fasi istruttorie e redazione degli atti conseguenti alla procedura.
- Art. 4** Di provvedere agli obblighi di pubblicità sul sito istituzionale dell'Agenzia www.agenziasardaentrate.it/agenzia-sarda-delle-entrate/avvisi-e-selezioni/, e nella sezione Amministrazione trasparente e nell'albo pretorio dell'Agenzia oltre che nello spazio riservato al sistema Regione (<http://regione.sardegna.it/sistemaregione>).
- Art. 5** Di approvare la dotazione organica complessiva del personale non dirigenziale dell'ASE determinata come descritto in premessa e coerentemente con i dati contenuti nel PIAO 2026/2028 dell'ASE e di seguito riepilogata:

- dotazione organica originaria prevista con la legge istitutiva inn. 18 unità (escusi i dirigenti e Avvocati) da considerarsi tetto limite al di sotto della quale non si può operare;
- storicizzata in 22 unità, di cui 2 unità con qualifica di avvocato assegnati all'ufficio legale;
- in forza al 31.3.2026 risultano 18 unità, di cui di cui 2 unità con qualifica di avvocato assegnati all'ufficio legale;
- il maggior valore della dotazione organica in servizio è -4 (che diverrebbe -6 se si escludono gli Avvocati);
- il tasso di copertura è il 81,81% (72,72% se non si considerano gli Avvocati);
- il tasso di scopertura è il 18,18% (27,28% se non si considerano gli Avvocati).

La presente determinazione è comunicata per conoscenza all'Assessore della programmazione, bilancio, credito e assetto del territorio e all'Assessorato degli affari generali, personale e riforma della Regione per gli obblighi di pubblicità.

Dott. Stefania Masala
Direttore Generale
Agenzia Sarda Delle Entrate - ASE