



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

02-02-00 **DETERMINAZIONE N.P.** _____ / _____ **DEL** _____

Oggetto: **Avviso per l'attribuzione temporanea delle funzioni dirigenziali di direzione del Servizio Ispettorato ripartimentale di Sassari della Direzione generale del Corpo forestale e di vigilanza ambientale, ai sensi dell'art. 28, commi 4 bis e ss., della L.R. 13 novembre 1998 n. 31.**

- VISTO lo Statuto Speciale per la Sardegna e le relative norme di attuazione;
- VISTA la L.R. 7 gennaio 1977 n. 1 e successive modificazioni ed integrazioni, concernente le competenze della Giunta regionale, del Presidente e degli Assessori;
- VISTA la L.R. 13 novembre 1998 n. 31, e successive modificazioni ed integrazioni, concernente la disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione, con particolare riferimento all'articolo 28, comma 4 bis e seguenti che prevede che "la Giunta regionale, fino all'espletamento dei concorsi pubblici per l'accesso alla dirigenza e nei limiti del 10 per cento delle posizioni dirigenziali del sistema Regione, può autorizzare l'attribuzione temporanea delle funzioni di cui al comma 4 (direzione di servizio) a dipendenti in possesso dei requisiti per l'accesso alla qualifica dirigenziale";
- VISTO il Decreto dell'Assessore degli affari generali, personale e riforma della Regione n. 1154/17 del 16 marzo 2020, con il quale la Dottoressa Silvia Cocco è stata nominata Direttore generale dell'organizzazione e del personale;
- VISTA la L.R. 5 novembre 1985, n. 26 (Istituzione del Corpo forestale e di vigilanza ambientale della Regione sarda) e, in particolare l'art. 22 bis, introdotto dall'art. 5 della L.R. 4 agosto 2011 n. 16 che istituisce la dirigenza del Corpo forestale e di vigilanza ambientale;
- DATO ATTO che, per l'accesso alla dirigenza, la L.R. n. 26/1985 prevede lo scrutinio per merito comparativo e il superamento di un corso di formazione con esame finale e rinvia ad apposito Regolamento, che dovrà essere approvato dal Consiglio regionale, la definizione dei criteri da osservare nello svolgimento dello scrutinio e la modalità e i contenuti del corso;
- RILEVATO che, allo stato attuale, il Regolamento di cui al citato art. 22 bis, comma 2 della L.R. n. 26/1985, non è stato ancora adottato e che pertanto, al momento non si



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

DETERMINAZIONE N.P. /
DEL

può provvedere ad avviare le procedure di reclutamento, necessarie per la copertura definitiva delle posizioni dirigenziali vacanti presso il CFVA;

VISTA la Delibera 55/21 del 5 novembre 2020 di approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2020 – 2022 - Determinazione della capacità assunzionale della Regione.

VISTO il contratto collettivo regionale per l'area dirigenziale;

VISTO il decreto dell'Assessore della difesa dell'Ambiente n. 10/20 del 08 luglio 2020, concernente la modifica dell'assetto organizzativo della Direzione generale del Corpo forestale e di vigilanza ambientale;

VISTA la nota prot. n. 10968/Gab del 23.11.2020, mediante la quale l'Assessore della Difesa dell'Ambiente, stante la vacanza del Servizio, al fine di garantire la continuità organizzativa e il regolare svolgimento dell'attività amministrativa e operativa dello stesso, chiede che siano attivate, con urgenza, le procedure necessarie a garantire la copertura delle funzioni di direzione del Servizio Ispettorato ripartimentale di Sassari della Direzione generale del Corpo forestale e di vigilanza ambientale;

VISTO l'atto di indirizzo dell'Assessore degli affari generali, personale e riforma della regione 9 dicembre 2020, prot. n. 5041, che indica la necessità di attribuire temporanee funzioni dirigenziali con le procedure di cui al citato art.28, commi 4bis e ss., della L.R. 31/98, da assegnare alla Direzione generale del Corpo forestale e di vigilanza ambientale;

RITENUTO di dover attivare la procedura in oggetto, in attuazione del predetto atto di indirizzo dell'Assessore, per l'attribuzione di funzioni dirigenziali, della durata massima di ventiquattro mesi;

DETERMINA

ART. 1

Posti messi a selezione

È indetta una selezione, per titoli e colloquio, ai sensi dell'art. 28, commi 4 bis e ss, della L.R. 31/98, per l'attribuzione temporanea di funzioni dirigenziali, della durata massima di ventiquattro



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

DETERMINAZIONE N.P. /
DEL

mesi, da destinarsi **alla Direzione generale del Corpo forestale e di vigilanza ambientale** con competenze ed esperienze nelle materie e attività del “**Servizio Ispettorato ripartimentale di Sassari**”, declinate nella tabella B di cui al decreto del Presidente della Giunta n. 4 del 13 gennaio 2012

ART. 2

Requisiti di partecipazione

La selezione è rivolta ai dipendenti del CFVA di particolare e comprovata qualificazione professionale per l'attribuzione dell'incarico della predetta posizione dirigenziale:

a) requisiti per l'accesso alla qualifica dirigenziale a termini dell'art. 32, comma 1. lett. b della L.R. n. 31/1998, e in particolare:

- diploma di laurea (DL – Lauree vecchio ordinamento) o diploma appartenente a una delle classi delle lauree specialistiche (LS – Lauree specialistiche nuovo ordinamento) o diploma appartenente ad una delle classi delle lauree magistrali (LM - Lauree magistrali nuovo ordinamento);
- 5 anni di anzianità nell'Area C del Corpo forestale e di vigilanza ambientale;

b) competenze professionali e approfondita conoscenza e/o esperienza nelle materie proprie del servizio per il quale si concorre, secondo quanto descritto nella tabella di cui al decreto dell'Assessore della difesa dell'Ambiente n. 10/20 del 08 luglio 2020, allegata al presente provvedimento;

c) possesso della qualifica di pubblica sicurezza;

ART. 3

Presentazione della domanda e relativa documentazione

Termini e modalità

La domanda, redatta in carta semplice secondo il modello allegato al presente avviso, corredata dalla documentazione richiesta, deve pervenire entro il **termine perentorio del 18 dicembre 2020** mediante posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo personale@pec.regione.sardegna.it, indicando nell'oggetto il proprio cognome e nome seguito



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

DETERMINAZIONE N.P. /
DEL

dalla dicitura: "Procedura selettiva per l'attribuzione temporanea di funzioni dirigenziali del Servizio Ispettorato ripartimentale di Sassari della Direzione generale Corpo forestale e di vigilanza ambientale".

Non sono ammissibili domande di partecipazione pervenute ad indirizzi PEC differenti da quello indicato o trasmesse con modalità diverse dalla posta elettronica certificata.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito delle domande imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande inviate prima della approvazione del presente avviso o successivamente alla scadenza prevista sono considerate irricevibili.

Documentazione

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati i seguenti documenti:

- a. curriculum vitae **in formato europeo**, contenente la **dettagliata descrizione dell'esperienza professionale richiesta**.

Il curriculum, deve essere sottoscritto e redatto sotto forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, con espressa dichiarazione di essere consapevole delle conseguenze derivanti dalle dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000;

- b. **elenco dei titoli valutabili**, contenente tutti i dettagli richiesti ai fini della valutazione di cui al successivo articolo 4; l'elenco, deve essere redatto, utilizzando il modello allegato al presente avviso, e regolarmente sottoscritto sotto forma di autocertificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, con espressa dichiarazione di essere consapevole delle conseguenze derivanti dalle dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000.

L'elenco titoli dovrà essere corredato da copia o scansione delle eventuali pubblicazioni scientifiche attinenti alle materie della selezione, nonché **dichiarazione sostitutiva** relativa alla **conformità all'originale delle pubblicazioni stesse**, redatta utilizzando la modulistica allegata al presente avviso;

- c. scansione di un **documento di identità** in corso di validità. Non è necessaria l'allegazione del documento di identità laddove la domanda e i suoi allegati siano tutti redatti in forma telematica e vi sia stata apposta la firma digitale o la firma elettronica qualificata, valida ai sensi dell'art. 65, comma 1, lettera a) del D.Lgs. n. 82/2005 – CDA.



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

DETERMINAZIONE N.P. /
DEL

Forma della domanda

La domanda e la documentazione devono pervenire, a pena di esclusione, **debitamente datate e firmate e scansionate in formato PDF** oppure **sottoscritte con valida firma digitale**.

La firma (autografa o digitale) deve essere apposta su ogni file allegato alla PEC eccetto la scansione del documento di identità.

Non sono ammesse integrazioni e/o modifiche alla domanda già inviata. È facoltà del candidato presentare, entro il termine perentorio previsto, una nuova domanda con i relativi allegati.

In questo caso sarà considerata esclusivamente l'ultima domanda trasmessa.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti di ricevibilità, ammissibilità o per vizi insanabili della domanda o dei suoi allegati può essere disposta in qualunque stato della procedura.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso in cui le comunicazioni inviate ai/candidati/e non vadano a buon fine a causa di inesatta indicazione del recapito nella domanda di partecipazione o da mancata o tardiva comunicazione relativa alla variazione dei dati indicati nella domanda medesima o per disguidi telematici non imputabili all'Amministrazione.

Ammissione delle domande

Con determinazione del Direttore del Servizio competente in materia di concorsi e selezioni della Direzione generale del personale e riforma della Regione, si procederà all'ammissione delle domande regolarmente pervenute secondo termini e modalità di cui al presente articolo. Nell'ipotesi di carenze documentali relative ad elementi non previsti a pena di esclusione o inammissibilità è ammessa l'integrazione o regolarizzazione entro il termine perentorio indicato nella relativa richiesta inviata dal Servizio competente.

ART. 4

Valutazione dei titoli

I titoli di cui il/la candidato/a richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione e devono essere autocertificati nell'elenco dei titoli valutabili completo di tutte le informazioni necessarie per la valutazione. La commissione provvederà a valutare esclusivamente i titoli indicati nell'elenco dei titoli valutabili.

Nell'ambito di quanto dichiarato, le pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, devono essere allegare alla manifestazione di interesse e oggetto della specifica dichiarazione sostitutiva di atto notorio a esse afferente (allegata al presente avviso).



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

DETERMINAZIONE N.P. /
DEL

Tutti i titoli soggetti a valutazione devono essere attinenti alle competenze del Servizio per il quale si concorre e sono classificati in titoli professionali, culturali e vari.

Il punteggio massimo da attribuire ai titoli è di 30 punti, secondo i seguenti criteri:

1. titoli professionali, valutati sino ad un massimo di 22 punti di cui:

a) punti 0,75 per ogni anno di anzianità di servizio attinente alle competenze del Servizio per il quale si concorre, maturata con rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato o determinato, con effettivo e formale inquadramento nell'Area C del CFVA.

Non costituiscono anni di anzianità valutabili gli anni relativi al quinquennio di esperienza minima prevista, quale requisito di accesso, alla lettera b) dell'art. 2 del presente Avviso.

Non è inoltre considerato servizio valutabile l'attività svolta presso la pubblica amministrazione che non si inquadri in fattispecie di lavoro subordinato (es.: co.co.co, consulenza, lavoro occasionale, incarico libero-professionale, etc.).

b) ulteriori punti 0,75 per ogni anno di esperienza professionale attinente alle competenze del Servizio per il quale si concorre, svolta, nell'ambito del CFVA, con titolarità di incarichi conferiti nell'ambito della pubblica amministrazione e riconducibili agli istituti contrattuali previsti dalla normativa nazionale, regionale o contrattuale di riferimento (es.: Responsabile di settore, incarico di Alta professionalità, posizioni organizzative comunque denominate etc.). Eventuali periodi di svolgimento di funzioni dirigenziali, ex art.28, c.4 bis della LR 31/98 o analoga disciplina che preveda l'attribuzione temporanea delle funzioni dirigenziali a dipendenti in possesso dei requisiti per l'accesso alla qualifica dirigenziale, sono assimilati – ai fini del presente Avviso – agli incarichi di responsabile di settore.

Le annualità di esperienza professionale con titolarità di incarico concorrono al relativo punteggio anche se maturati nel quinquennio di esperienza minima prevista quale requisito di accesso alla lettera b) dell'art. 2 del presente Avviso e si sommano al punteggio attribuito per il medesimo periodo a titolo di anzianità di servizio.

Non è valutabile come incarico professionale l'attività svolta a favore di uffici di supporto agli organi politici.

Le frazioni di anno relative ai titoli professionali sono valutate in proporzione all'anno in ragione di 1/12 per ogni mese di attività valutabile; frazioni inferiori al mese sono valutate come un mese intero se uguali o superiori a 15 giorni mentre non sono valutabili se inferiori a 15 giorni.

Per le esperienze professionali in corso al momento della presentazione della domanda, si procederà alla valutazione del relativo periodo fino alla data di presentazione della domanda.

Eventuali periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati con una riduzione proporzionale all'orario di lavoro previsto per il rapporto a tempo pieno dal Contratto collettivo Regionale di



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

DETERMINAZIONE N.P. /
DEL

Lavoro o altro contratto collettivo di riferimento.

2. **i titoli culturali** attinenti alle competenze del Servizio per il quale si concorre, valutabili sino ad un massimo di 5 punti sono:

- ulteriori diplomi di laurea, i diplomi di specializzazione, i dottorati di ricerca, e gli altri titoli successivi alla laurea, rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri ai sensi del D.M. 3 novembre 1999 n. 509 (Regolamento recante norme concernenti l'autonomia didattica degli atenei);
- i titoli postuniversitari rilasciati da primarie istituzioni formative pubbliche o private a seguito di corsi di durata non inferiore ad 8 mesi conclusi con il superamento di un esame finale, purché riconosciuti secondo le procedure di cui all'art. 4 del D.P.C.M. del 29 settembre 2004, n. 295.

Non costituisce titolo valutabile il diploma di laurea previsto quale requisito minimo di accesso all'art. 2 del presente Avviso.

3. **i titoli vari** attinenti alle competenze del Servizio per il quale si concorre, valutabili sino ad un massimo di 3 punti sono:

- gli attestati di profitto, conseguiti a seguito di prova finale al termine di corsi di formazione e perfezionamento professionale, di durata continuativa o articolata in più sessioni non inferiori a 6 mesi, attinenti all'ambito funzionale cui si riferisce la selezione e rilevanti, a giudizio della Commissione, per livello qualitativo e contenuto;
- gli attestati di conoscenza delle lingue straniere (per l'inglese al livello B2 o superiore) secondo parametri di riferimento dell'Associazione europea di esperti di testing linguistico (ALTE) e del Quadro di riferimento europeo (QRE) curato dal Consiglio d'Europa nonché, relativamente alla lingua inglese, del TOEFL – "Test of English as a Foreign Language";
- le pubblicazioni attinenti alle materie della selezione; ove la pubblicazione rechi la firma di più autori la parte curata dal candidato deve essere resa dal medesimo individuabile;
- le attività di formazione e/o di consulenza svolta presso amministrazioni pubbliche. Non è valutabile l'attività svolta a favore di uffici fiduciari di organi politici.

ART. 5

Colloquio

Il colloquio individuale è diretto ad accertare il possesso delle competenze professionali e delle esperienze di servizio maturate rispetto all'ambito funzionale per il quale si concorre, le conoscenze sull'organizzazione fondamentale della Regione sarda e le attitudini personali.



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

DETERMINAZIONE N.P. /
DEL

Per il colloquio è prevista una valutazione sino a un massimo di 30 punti.

Con DPCM 3 Novembre 2020, sono state momentaneamente sospese le prove preselettive e scritte delle procedure concorsuali pubbliche e private e di quelle di abilitazione all'esercizio delle professioni, a esclusione dei casi in cui la valutazione dei candidati sia effettuata esclusivamente su basi curriculari ovvero in modalità telematica. Ciò premesso, al fine di consentire condizioni di svolgimento delle prove selettive per il conferimento dell'incarico dirigenziale con tutele adeguate a garantire la sicurezza sanitaria, è demandata alla Commissione esaminatrice la decisione di procedere alla fase colloquiale della selezione in maniera decentrata per via telematica, previa comunicazione alla mail istituzionale dei concorrenti, almeno 7 giorni prima, delle modalità e link per il collegamento.

La mancata presentazione nel giorno e nell'ora indicati nella comunicazione di cui sopra, costituisce rinuncia alla selezione.

ART. 6

Commissione esaminatrice

È nominata una Commissione esaminatrice, composta da tre membri, con il compito di:

- verificare il possesso dei requisiti di cui all'art. 2;
- valutare i titoli e il colloquio;
- redare la graduatoria.

La Commissione è nominata con provvedimento del Direttore generale del personale e riforma della Regione ed è costituita da 3 componenti, di cui un dirigente del Corpo forestale e di vigilanza ambientale con funzione di presidente, e da due dirigenti del Sistema regione o in generale della pubblica amministrazione, anche in quiescenza, di provata qualificazione nelle discipline indicate dall'avviso. Almeno un terzo dei componenti delle Commissioni è riservato ad uno dei due sessi, salvo motivata impossibilità.

Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente del Sistema regione della categoria D, nominato dal Direttore generale del personale e riforma della Regione.

La Commissione, nella seduta di insediamento, fissa i criteri per la valutazione dei titoli dei/delle candidati/e prima di prendere visione delle domande.

ART. 7

Formazione delle graduatorie

Le graduatorie sono predisposte dalla Commissione di cui al precedente articolo 6. Il punteggio finale, è dato dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e nel colloquio.



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

DETERMINAZIONE N.P. /
DEL

L'Amministrazione regionale, accertata la regolarità del procedimento, approverà la graduatoria. Il provvedimento è pubblicato sul sito istituzionale della Regione Sardegna www.regione.sardegna.it>servizi al cittadino> concorsi, selezioni, mobilità e comandi.

ART. 8

Attribuzione dell'incarico e trattamento economico

Nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 28, c. 4 bis e ss. della L.R. n. 31/1998, l'incarico di direzione di servizio è attribuito per un periodo massimo di 24 mesi.

Al funzionario incaricato compete, per la durata dell'incarico, il trattamento accessorio di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale previsto dal vigente contratto collettivo regionale di lavoro per la posizione di direttore di servizio.

L'Amministrazione regionale si riserva la facoltà di non dar corso alla copertura del posto oggetto del presente avviso nel caso in cui, dall'esame delle domande, dai curricula e dall'esito dei colloqui individuali, non si rilevi la professionalità necessaria per l'assolvimento delle funzioni dirigenziali oggetto del presente avviso oppure sopravengano vincoli legislativi e/o amministrativi e/o finanziari, nonché variazioni delle esigenze organizzative dell'Amministrazione regionale.

ART. 9

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento U.E. n. 679/2016 (GDPR), i dati personali forniti dai/dalle candidati/e sono raccolti presso la Direzione generale del personale e riforma della Regione, e trattati per le finalità di cui al presente avviso e per i quali è fornita l'informativa allegata al presente avviso.

ART. 10

Accesso agli atti

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento, ai sensi della L. 241/1990.

L'accesso agli atti può essere differito al termine del procedimento stesso.



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

DETERMINAZIONE N.P. /
DEL

ART. 11

Norme di rinvio

Per quanto non previsto dal presente avviso si applicano le norme regionali e, in quanto applicabili, quelle nazionali vigenti in materia.

La presente determinazione è comunicata all'Assessore degli affari generali, personale e riforma della Regione e al Servizio Comunicazione della Presidenza per la pubblicazione nel sito istituzionale www.regione.sardegna.it>servizial cittadino>concorsi, selezioni, mobilità e comandi.

Il Direttore Generale
Silvia Cocco

Firmato digitalmente da

**SILVIA
COCCO**