



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 39, L.R. n. 31/1998 e dell'art. 30, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001, giusta Determinazione del Direttore Generale n. 72 del 19/07/2016 è indetto

BANDO DI MOBILITÀ VOLONTARIA

con scadenza 45 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso nell'apposita area riservata all'interno del sito istituzionale della Regione Autonoma della Sardegna e nel sito istituzionale dell'Agenzia, sezione "Concorsi e selezioni"

per

l'assunzione mediante mobilità interna al sistema Regione ovvero mediante passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, di **n. 1 COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE categoria giuridica D CCNL Comparto Sanità o, in alternativa, di n. 1 COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE ESPERTO categoria giuridica Ds CCNL Comparto Sanità, con indirizzo specifico in materia di paghe e gestione economica del personale**. Ove il vincitore della selezione in argomento sia inquadrato in categoria e profilo corrispondenti presso ente di altro comparto di contrattazione si applicheranno le tabelle di equiparazione di cui al DPCM 26 giugno 2015, nonché le tabelle di equiparazione delle categorie del comparto di contrattazione della Regione Sardegna con le aree funzionali e le categorie di inquadramento del personale appartenente ai diversi contratti collettivi nazionali di lavoro approvate con Delibera della Giunta Regionale n. 35/2 del 14.6.2016. **L'unità in questione è da assegnare alla Direzione Amministrativa – Servizio Risorse Umane, con sede di lavoro Cagliari.**

1. REQUISITI GENERALI PER LA POSIZIONE DI LAVORO DA RICOPRIRE

Per l'ammissione alla procedura è prescritto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere dipendente di ruolo a tempo indeterminato presso pubbliche amministrazioni;
- 2) essere inquadrato in uno dei due profili professionali e categorie giuridiche di cui sopra ovvero in profilo e categoria giuridica corrispondenti presso altra Pubblica Amministrazione, secondo le tabelle di equiparazione di cui all'apposito D.P.C.M. 26 giugno 2016, nonché secondo le tabelle di equiparazione delle categorie del comparto di contrattazione della Regione Sardegna con le aree funzionali e le categorie di inquadramento del personale appartenente ai diversi contratti collettivi nazionali di lavoro approvate con Delibera della Giunta Regionale n. 35/2 del 14.6.2016;
- 3) possesso di diploma di istruzione secondaria di secondo grado ovvero di laurea, unitamente a esperienza pluriennale in materia di paghe e gestione economica del personale. In particolare la figura professionale d'interesse deve:
 - a) assicurare la corretta gestione del sistema di remunerazione dei dipendenti dell'ente, curandone i relativi obblighi di legge (contributivi, assicurativi, fiscali e amministrativi);



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

- b) a livello operativo, gestire le attività connesse al rapporto di lavoro dal punto di vista contrattuale e remunerativo, dall'assunzione alla cessazione del rapporto (paghe e contributi, rapporti previdenziali e integrativi, prestiti, ecc.);
- c) effettuare attività di analisi ed elaborazione di dati contabili sul costo del lavoro e di singole componenti di costo, tra cui la gestione dei fondi contrattuali per la contrattazione integrativa decentrata del personale dipendente, anche ai fini sia del bilancio di previsione che del consuntivo;
- 4) assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la pubblica Amministrazione (in caso contrario, dovranno essere indicate le condanne riportate e/o i procedimenti penali in corso);
- 5) assenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. 165/2001;
- 6) non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e non avere in corso procedimenti disciplinari;
- 7) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire.

Tutti i requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità in argomento e devono permanere sino al momento del perfezionamento della cessione del contratto.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità, ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.

Le domande di partecipazione dovranno essere **già corredate di preventiva dichiarazione di disponibilità, da parte dell'ente di provenienza, al successivo rilascio del NULLA OSTA** all'attivazione della mobilità, senza che ciò comporti alcun impegno da parte di ARPAS.

Non verranno prese in considerazione le domande pervenute senza l'anzidetta dichiarazione.

Ai fini del presente bando non saranno prese in considerazione le domande di mobilità eventualmente già presentate ad ARPAS. Gli interessati alla selezione dovranno, pertanto, presentare nuova domanda, redatta secondo le modalità di cui al presente bando.

2. COMPETENZE RICHIESTE PER LA POSIZIONE DI LAVORO DA RICOPRIRE

Oltre al possesso del titolo di studio e dell'esperienza professionale nell'ambito di competenza previsto di cui al precedente articolo 1, punto 3), che costituiscono requisito di ammissione alla procedura di mobilità, sono altresì richieste le seguenti ulteriori competenze e conoscenze, che saranno oggetto di valutazione in sede di colloquio:



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

- 1) **Conoscenze tecnico specialistiche richieste in relazione alle mansioni proprie del profilo da ricoprire ed in particolare:** legislazione fiscale, previdenziale e assicurativa (adempimenti e scadenze fiscali; versamento contributi e IRPEF; documentazione fiscale e dichiarazione dei redditi; denunce mensili contributive); legislazione del lavoro e contrattazione collettiva nazionale e integrativa decentrata.
- 2) **Conoscenze trasversali**, con particolare riferimento alle strutture tecniche e amministrative del Sistema Regione e Autonomie locali e relativo funzionamento;
- 3) **Capacità e comportamenti ulteriori richiesti:** capacità organizzative e di coordinamento di unità operative, compresa la gestione delle risorse umane assegnate.

3. PRESENTAZIONE DOMANDA (modalità, termini ed allegati) E AMMISSIONE/ESCLUSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di ammissione alla selezione deve:

- 1) essere presentata in carta libera **utilizzando l'allegato schema**;
- 2) essere debitamente sottoscritta, **pena esclusione**;
- 3) essere indirizzata a: ARPAS – Direzione Amministrativa – Servizio Risorse Umane – Via Contivecchi, 7 – 09122 CAGLIARI;
- 4) essere trasmessa, corredata di tutti gli allegati, in uno dei seguenti modi:
 - tramite posta elettronica certificata (PEC). Si precisa che **non sono ammesse domande provenienti da caselle di posta elettronica NON certificata**. La domanda deve essere inviata:
 - a) in formato pdf, sottoscritta con firma autografa, all'indirizzo PEC arpas@pec.arpa.sardegna.it;
 - oppure*
 - b) in formato pdf, sottoscritta con firma digitale, all'indirizzo PEC arpas@pec.arpa.sardegna.it;
 - consegna diretta all'Ufficio Protocollo, presso la sede di Via Contivecchi, 7 a Cagliari, esclusivamente nella fascia oraria di apertura al pubblico, dalle ore 9.00 alle ore 13.00 dal lunedì al venerdì. In questo caso la domanda con tutti gli allegati dovrà pervenire in busta chiusa. Sul frontespizio della busta, oltre allo stesso indirizzo di cui al precedente punto 3), dovrà essere trascritta la dicitura **“Oggetto: Avviso pubblico per mobilità volontaria per n. 1 posto di Collaboratore amministrativo con indirizzo specifico in paghe”**. L'Ufficio Protocollo rilascerà all'atto della consegna apposita ricevuta, recante la data e il numero di protocollo in entrata;



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

- a mezzo servizio postale, mediante raccomandata A.R. (per quanto concerne l'indirizzo e la dicitura da trascrivere sulla busta, seguire le medesime istruzioni di cui il punto precedente);

La domanda, **corredata di tutti gli allegati**, deve pervenire **entro e non oltre il quarantacinquesimo giorno dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione nell'apposita area riservata all'interno del sito istituzionale della Regione Autonoma della Sardegna e nel sito istituzionale dell'Agenzia, sezione "Concorsi e selezioni"**.

Il termine s'intende perentorio e, pertanto, l'ARPAS non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo (**non saranno prese in considerazione neppure le domande pervenute oltre il termine ancorché spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza**). La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa più idoneo fra quelli previsti. L'ARPAS, pertanto, non risponderà di eventuali disguidi o scioperi del servizio postale. Le domande pervenute oltre il termine stabilito non saranno prese in considerazione anche se il ritardo o l'eventuale mancato ricevimento siano imputabili a causa fortuita o di forza maggiore.

Alla domanda devono essere allegati, a pena di esclusione, tutti e tre i seguenti documenti:

- 1) copia di un proprio documento d'identità in corso di validità;
- 2) *curriculum vitae* in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto, con la specificazione dell'Ente di appartenenza, della categoria e del profilo professionale di inquadramento nonché del contratto collettivo nazionale di lavoro di riferimento, del titolo di studio posseduto e di eventuali altri titoli post laurea conseguiti, dell'esperienza maturata e di ogni altra informazione ritenuta utile ai fini della selezione in argomento, con particolare riferimento alle conoscenze trasversali maturate, alle conoscenze tecnico specialistiche richieste in relazione alle mansioni proprie del profilo da ricoprire ed alle capacità e comportamenti richiesti;
- 3) dichiarazione da parte dell'ente di appartenenza della disponibilità al rilascio del successivo nulla osta alla mobilità.

Non saranno prese in considerazione le domande prive in tutto o in parte dei richiesti allegati.

Non è consentita alcuna regolarizzazione, oltre il termine di scadenza anzidetto, delle domande di ammissione già pervenute, né degli allegati, che presentino omissioni e/o incompletezze rispetto a quanto richiesto dal presente avviso. Tuttavia, tali omissioni non comportano l'esclusione dalla selezione qualora il possesso dei requisiti dichiarati possa ritenersi implicito nelle dichiarazioni afferenti ad altri requisiti o risulti dal contesto della domanda o dalla documentazione allegata.

Tutte le istanze, pervenute entro il termine indicato nel presente avviso, saranno preliminarmente esaminate dal Servizio Risorse Umane, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità alla selezione



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

e della verifica della regolarità della domanda e degli allegati secondo le prescrizioni contenute nel presente avviso.

L'eventuale esclusione dalla procedura di mobilità, debitamente motivata, sarà notificata mediante comunicazione personale all'interessato tramite posta elettronica certificata oppure per raccomandata A.R., a seconda che il candidato abbia inoltrato la domanda di partecipazione alla selezione e gli allegati rispettivamente via PEC oppure per raccomandata A.R. o per consegna diretta all'Ufficio Protocollo.

Parimenti l'elenco dei candidati ammessi alla procedura ed il relativo calendario di convocazione al colloquio verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'ARPAS nell'apposita sezione "Concorsi e selezioni". Il calendario dei colloqui (data, orario e luogo) verrà, in ogni caso, comunicato ai candidati ammessi, mediante comunicazione personale via PEC o via *e-mail* e/o tramite comunicazione telefonica, se indicata nella domanda di partecipazione.

L'ARPAS non assume responsabilità per la dispersione di successive comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

4. COMMISSIONE ESAMINATRICE E PROCEDURA DI SELEZIONE

Con determinazione del Direttore Generale è nominata la Commissione esaminatrice. La Commissione è composta da un Dirigente dell'ARPAS, in qualità di Presidente, da due funzionari di categoria D o Ds del ruolo amministrativo e da un funzionario di categoria C del ruolo amministrativo, con compiti di segretario.

La selezione è per titoli e colloquio. La votazione finale è espressa in centesimi. Ai sensi dell'art. 24 del Regolamento Generale e di Organizzazione dell'ARPAS, approvato con Determinazione DG 31/2015, il punteggio attribuito ai titoli non può superare 40 punti su 100; il punteggio massimo attribuibile al colloquio è pertanto di 60 punti su 100.

I punti per la valutazione dei titoli (40) sono attribuiti in relazione alla durata dell'esperienza professionale, misurata in anni, maturata nelle materie d'interesse per la figura professionale richiesta.

In particolare si attribuiscono:

- punti **10**, se l'esperienza professionale è **minore o uguale a 5 anni**;
- punti **20**, se l'esperienza professionale è **maggiore di 5 anni e minore o uguale a 10 anni**;
- punti **30**, se l'esperienza professionale è **maggiore di 10 anni e minore o uguale a 15 anni**;
- punti **40**, se l'esperienza professionale è **maggiore di 15 anni**.

Il colloquio avrà ad oggetto l'accertamento delle conoscenze e competenze declinate all'articolo 1, punto 3) e all'articolo 2, punto 1) del presente avviso.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

I candidati ammessi al colloquio dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento d'identità in corso di validità, nei giorni e nei luoghi indicati nella convocazione. Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno e nel luogo ivi stabiliti si considera rinunciatario e verrà escluso dalla selezione.

Al termine di ogni sessione di colloqui verranno affissi i risultati espressi in centesimi.

L'idoneità alla copertura della posizione si consegue con un punteggio complessivo uguale o superiore a 60/100.

La graduatoria finale è approvata con determinazione del Direttore Generale e pubblicata nell'Albo pretorio *on line* e sul sito *internet* istituzionale dell'Agenzia.

L'ARPAS procederà a richiedere il nulla osta definitivo all'Ente di appartenenza dei candidati in posizione utile all'assunzione. Qualora la data di decorrenza dell'assunzione per mobilità indicata nella richiesta di nulla osta non possa essere accolta dall'altro Ente, risultando ciò incompatibile con le esigenze organizzative dell'Agenzia, l'ARPAS si riserva la possibilità di ricorrere al primo candidato idoneo utile presente in graduatoria.

In caso di rinuncia o in altri casi di impedimento dei vincitori, in relazione alle esigenze organizzative dell'ARPAS, la chiamata di altri candidati risultati idonei è discrezionale da parte dell'Agenzia e non crea nessun diritto in capo ai candidati stessi.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'ARPAS, che si riserva la facoltà di non darvi corso per sopravvenute nuove esigenze d'organico e non fa sorgere nei partecipanti alcun diritto al trasferimento nei propri ruoli organici.

E' altresì prevista la facoltà di revocare il presente avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendano incompatibile, per qualunque motivazione, la conclusione della procedura.

5. RIEPILOGO CAUSE DI ESCLUSIONE

Sulla base di quanto suddetto, costituiscono cause di esclusione dalla selezione:

- la mancanza di uno solo dei requisiti generali di partecipazione alla procedura - articolo 1)
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione – articolo 3);
- la mancanza di uno solo dei tre allegati di cui al precedente articolo 3);
- il superamento del termine utile per la presentazione della domanda (si sottolinea ancora una volta che detto termine è perentorio – quarantacinquesimo giorno dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione nell'apposita area riservata all'interno del sito istituzionale della Regione Autonoma della Sardegna e nel sito istituzionale dell'Agenzia, sezione "Concorsi e selezioni" – indipendentemente dalle cause che hanno determinato il ritardo, che è a totale carico e sotto la responsabilità del candidato);



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

- la mancata presentazione del candidato al colloquio nel giorno e nel luogo stabiliti, che equivale a rinuncia.

6. NULLA OSTA AMMINISTRAZIONE CEDENTE

L'Amministrazione cedente deve dichiarare la disponibilità al rilascio del successivo nulla osta alla mobilità. Detta dichiarazione costituisce uno dei tre allegati alla domanda di partecipazione alla selezione *de quo* e la cui mancanza costituisce causa di esclusione. Sarà compito dell'ARPAS richiedere il nulla osta definitivo all'Ente di appartenenza del candidato in posizione utile all'assunzione. **Nel nulla osta l'Amministrazione cedente deve dichiarare altresì se l'ente è soggetto o meno al Patto di stabilità interno ed ai conseguenti vincoli assunzionali di legge ai fini della neutralità finanziaria della mobilità volontaria in questione.**

7. INFORMAZIONI GENERALI

Ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali ed al fine di possibile esercizio dei diritti di cui all'articolo 7 dello stesso, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alla procedura selettiva saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte degli incaricati del Servizio Risorse Umane, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati suddetti non verranno comunicati a terzi se non direttamente o incidentalmente coinvolti nella procedura di assunzione e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

Sottoscrivendo la domanda di partecipazione il candidato è informato che ARPAS renderà pubblici, mediante pubblicazione nell'Albo Pretorio on line e nel proprio sito internet l'ammissione alla procedura di mobilità e gli esiti relativi alle fasi procedurali previste dalla selezione di cui al presente avviso.

Ai sensi dell'articolo 29 del richiamato decreto, il responsabile del trattamento dei dati, nonché del procedimento è il Direttore del Servizio Risorse Umane.

Ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, nonché dei principi contenuti agli articoli 7 e 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

SCHEMA DI DOMANDA

(da **presentare** su carta bianca in maniera leggibile)

ARPAS
Direzione Amministrativa
Servizio Risorse Umane
Via Contivecchi, 7
09122 CAGLIARI

Il/La sottoscritto/a chiede di partecipare all'Avviso pubblico di mobilità volontaria, ai sensi e per gli effetti dell'art. 39, L.R. n. 31/1998 e dell'art. 30, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001, per n. 1 unità di Collaboratore Amministrativo Professionale – Cat. D o, in alternativa, di Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto – Cat. Ds, con indirizzo specifico in materia di paghe e gestione economica del personale, per la copertura del posto vacante presso la Direzione Amministrativa – Servizio Risorse Umane, con sede di lavoro Cagliari, indetto con Determinazione del Direttore Generale n. 72 del 19/07/2016

A tal fine dichiara, ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000:

- di essere nato a (.....) il
- di essere residente in via n.
- Comune C.A.P.
- Tel. cell.
- di essere dipendente a tempo indeterminato, presso dal..... e di essere attualmente inquadrato nella categoria..... Profilo professionale
- di possedere il seguente titolo di studio: conseguito il..... presso
- di aver superato il prescritto periodo di prova;
- di essere in possesso dell'esperienza richiesta nell'avviso di selezione;
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la pubblica ARPAS (in caso contrario, indicare le condanne riportate e/o i procedimenti penali in corso);
- di non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-*bis* del D.Lgs. 165/2001;
- di non essere stato sottoposto a procedimenti disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e non avere in corso procedimenti disciplinari;
- di essere in possesso dell'idoneità fisica alla mansione specifica;
- di avere preso visione e di conoscere le prescrizioni contenute nell'avviso di mobilità;

- che quanto dichiarato corrisponde a verità e di essere a conoscenza che per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 (L) del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, nonché del fatto che è prevista la decadenza dai benefici eventualmente conseguiti a seguito del provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 75 (R) decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000.

Il sottoscritto dichiara di essere consapevole che ai fini della determinazione del trattamento stipendiale sarà applicato l'art. 1, comma 458, della Legge 27/12/2013, n. 147.

Chiede inoltre che ogni comunicazione inerente il presente avviso venga inviata al seguente indirizzo

.....

..l.. sottoscritt.. autorizza, infine, ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, l'Agenzia regionale al trattamento di tutti i dati personali forniti con la presente istanza e formati successivamente nell'ambito dello svolgimento dei procedimenti di mobilità, per le finalità espresse nell'apposito paragrafo inserito nell'avviso sotto il titolo "trattamento dei dati personali".

Allega alla presente, fotocopia in carta libera di un documento d'identità in corso di validità.

Allega inoltre i seguenti documenti:

- curriculum vitae in formato europeo completo di tutte le informazioni utili richieste nell'avviso di selezione in argomento;
- dichiarazione da parte dell'ente di appartenenza della disponibilità al rilascio del successivo nulla osta alla mobilità.

Data

FIRMA