



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

Prot. n.P.

Cagliari,

- > All'Ufficio di Gabinetto del Presidente
- > Al Segretariato generale
- > Alla Presidenza della Regione
 - Direzioni Generali
 - Ufficio Stampa
pres.ufficiostampa@pec.regione.sardegna.it
 - Ufficio speciale dell'Autorità di Gestione del Programma ENI CBC Bacino del Mediterraneo
- > Agli Assessorati regionali
 - Uffici di Gabinetto
 - Direzioni Generali
 - Centro regionale di programmazione
 - Ufficio del controllo interno di gestione
 -
 - >Responsabile prevenzione della corruzione
- > Alle Unità di progetto:
 - *"Eradicazione della peste suina africana"*
 - *"Ufficio della autorità di audit"*
 - *"Iscol@"*
 - *"Interventi per l'efficientamento energetico"*
 - *"Ufficio speciale del Responsabile della protezione dei dati per il sistema Regione"*
 - *"Razionalizzazione ed efficientamento delle operazioni elettorali"*
 - *"Certificazione della spesa dei fondi PO FESR FSE e FSC"*
 - *"Interventi commissariali contro il dissesto idrogeologico"*
 - *"PNRR Sardegna"*
 - *"Banda ultra larga"*
- > Agli enti e agenzie del Sistema Regione:
 - ASPAL
agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

- AGENZIA CONSERVATORIA COSTE
agenziaconservatoriacoste@pec.regione.sardegna.it
 - ARGEA
arkea@pec.agenziaarkea.it
 - AGRIS
protocollo@pec.agrisricerca.it
 - LAORE
protocollo.agenzia.laore@legalmail.it
 - ENAS
protocollogenerale@pec.enas.sardegna.it
 - ERSU Cagliari
ersuca.direzionegenerale@pcert.postecert.it
 - ERSU Sassari
affarigenerali@pec.ersusassari.it
 - ISRE
isresardegna@pec.it
 - AREA
area@pec.area.sardegna.it
 - ARPAS
arpas@pec.arpa.sardegna.it
 - AGENZIA FORESTAS
protocollo.dg@pec.forestas.it
 - SARDEGNA RICERCHE
protocollo@cert.sardegna.ricerche.it
 - ASE
agenziasardaentrate@pec.regione.sardegna.it
- > ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
RAPPRESENTATIVE DEI COMPARTI
RAS - ENTI AGENZIE E C.F.V.A.
DIPENDENTI E DIRIGENTI
- CGIL – FP
fpcgilcosire@pec.fpcgilsardegna.it
- CISL - FPS
sindacato.cisl@pec.regione.sardegna.it



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

UIL – FPL
sindacato.uil@pec.regione.sardegna.it

UIL CFVA
uilcfva@pec.it

DIRER – SDIRS
sdirs@legalmail.it

FESAL
sindacato.fesal@pec.regione.sardegna.it

FESAL RAS Area di Coordinamento CFVA e di
V.A.
sindacato.fesal.cfva@pec.regione.sardegna.it

SAFOR CISL
sindacato.safor@legalmail.it

S.A.F.
sindacato.saf@pec.regione.sardegna.it

SNAF
info@snaf-fna.it

CLARES
clares.cisal@pec.it

Oggetto: Legge 30 dicembre 2023, n. 213 “*Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026*”.
Nuove disposizioni in materia di congedo parentale.

Con l’entrata in vigore il 1° gennaio 2024 della **Legge 30 dicembre 2023, n. 213 “*Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026*”** (pubblicata in G.U. 30.12.2023, n. 303), sono state introdotte delle novità in materia di congedo parentale.

L’art.1, comma 179, prevede che *“all’articolo 34, comma 1, primo periodo, del testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, le parole: « elevata, in alternativa tra i genitori, per la durata massima di un mese fino al sesto anno di vita del bambino, alla misura dell’80 per cento della retribuzione» sono sostituite dalle seguenti: « elevata, in alternativa tra i genitori, per la durata massima complessiva di due mesi fino al sesto anno di vita del bambino, alla misura dell’80 per cento*



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

della retribuzione nel limite massimo di un mese e alla misura del 60 per cento della retribuzione nel limite massimo di un ulteriore mese, elevata all'80 per cento per il solo anno 2024».[omissis]'

Pertanto, l'attuale articolo 34 del D. Lgs 151/2001 (T.U. delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità) prevede che per i periodi di congedo parentale di cui all'articolo 32 fino al dodicesimo anno di vita del figlio, a ciascun genitore lavoratore spetta per tre mesi, non trasferibili, un'indennità pari al 30% della retribuzione, elevata, in alternativa tra i genitori, per la durata massima complessiva di due mesi fino al sesto anno di vita del bambino, alla misura dell'80% della retribuzione nel limite massimo di un mese e alla misura del 60% per cento della retribuzione nel limite massimo di un ulteriore mese, elevata all'80% per il solo anno 2024. I genitori hanno altresì diritto, in alternativa tra loro, ad un ulteriore periodo di congedo della durata complessiva di tre mesi, per i quali spetta un'indennità pari al 30% della retribuzione.

Si specifica che l'articolo 34, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo n. 151 del 2001, come modificato dal comma 179 dell'art 1 della legge di bilancio 2024, si applica con riferimento ai lavoratori che terminano il periodo di congedo di maternità o, in alternativa, di paternità, di cui rispettivamente al capo III e al capo IV del medesimo testo unico di cui al decreto legislativo n. 151 del 2001, successivamente al 31 dicembre 2023.

Tale modifica normativa va ad aggiungersi a quella precedente della **legge 197/2022 (legge di bilancio 2023)**, con cui si era previsto che dal 2023, un mese di congedo parentale, dei 9 totali previsti fino ai 12 anni di età del figlio, fosse indennizzato all'80% entro il 6° anno di vita del figlio, e i restanti 8 mesi al 30%.

Tuttavia, il Dipartimento della Funzione Pubblica è intervenuto con parere DFP -0020810-P del 27 marzo 2023 chiarendo che il trattamento economico di maggior favore, introdotto dalla legge di bilancio del 2023 per uno dei 3 mesi non trasferibili di congedo parentale dei genitori, prevedendo la retribuzione all'80% anziché al 30%, non si applicasse ai dipendenti pubblici laddove il contratto collettivo di comparto riconoscesse già la misura del 100% della retribuzione per i primi 30 giorni.

Anche l'art. 47 del CCRL del 15.05.01, come sostituito dall'art. 10 del C.C.R.L. parte normativa 2013-2015 del 13.02.2017¹, prevede che i primi 30 giorni di congedo parentale (fino ai 12 anni di età del figlio), computati complessivamente per entrambi i genitori, siano retribuiti al 100%; pertanto, la

¹ art. 10 del C.C.R.L. parte normativa 2013-2015 il quale prevede che "[...] 4. Nell'ambito del periodo di congedo parentale previsto dall'art. 32 del D. Lgs n. 151 del 2001, per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri, i primi trenta giorni, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche frazionatamente, non riducono le ferie, sono valutati ai fini dell'anzianità di servizio e sono retribuiti per intero [...]".



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

summenzionata misura introdotta dalla legge di bilancio del 2023 (1° mese di congedo parentale all'80%) non aveva trovato applicazione per i dipendenti regionali.

Tuttavia, la legge di bilancio 2024 ha introdotto una seconda mensilità all'80% per il 2024 (60% dal 2025), **esclusivamente per i/le dipendenti che terminano il congedo di maternità successivamente al 31.12.2023** (v. art. 1, comma 179, ultimo periodo).

Pertanto, allo stato attuale, l'indennità di congedo parentale **per i/le dipendenti regionali che terminano il congedo di maternità successivamente al 31.12.2023 è pari al:**

- **100%** della retribuzione per i primi 30 giorni di fruizione, computati complessivamente per entrambi i genitori;
- **80%** della retribuzione solo per il 2024 (o **60%** della retribuzione dal 2025), per un mese, compreso nei 3 mesi non trasferibili e spettanti a ciascun genitore, entro i 6 anni di vita del figlio.
- **30%** della retribuzione per la restante parte.

Si ricorda che, in generale, come riportato nella circolare n. 29 prot. n. 32758 del 12 agosto 2022, a ciascun genitore lavoratore spettano 3 mesi di congedo parentale retribuito da fruire in modo esclusivo e che ai genitori spettano, in alternativa tra loro, ulteriori 3 mesi di congedo retribuito.

In sintesi:

- **Madre** → 3 mesi retribuiti, fruibili fino ai 12 anni di vita del bambino e non trasferibili;
- **Padre** → 3 mesi retribuiti, fruibili fino ai 12 anni di vita del bambino e non trasferibili;
- **Madre o Padre** → ulteriori 3 mesi retribuiti, fruibili fino ai 12 anni di vita del bambino e in alternativa tra loro.
- **Genitore solo/con affidamento esclusivo** → 9 mesi retribuiti, fruibili fino ai 12 anni di vita del bambino in via esclusiva.

max 9
mesi

Quindi in totale è possibile fruire di **9 mesi** retribuiti di congedo parentale.

Si riporta di seguito una Tabella riepilogativa dei **9 mesi retribuiti** di congedo parentale, che indica la percentuale della retribuzione prevista per ciascun periodo di congedo. Tale tabella è riepilogativa, proprio per l'aspetto retributivo, della presente circolare, della circolare n. 29 prot. n. 32958 del 12 agosto 2022 e dell'art 47 del CCRL del 15.05.01, come sostituito dall'art. 10 del C.C.R.L. parte normativa 2013-2015 del 13.02.2017:



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

DIPENDENTI CHE TERMINANO IL CONGEDO DI MATERNITA'/PATERNITA' DOPO IL 31.12.2023	DIPENDENTI CHE HANNO TERMINATO IL CONGEDO DI MATERNITA'/PATERNITA' PRIMA DEL 31.12.2023
<p>1° MESE:</p> <p>- 100% della retribuzione per i primi 30 giorni di fruizione <u>computati complessivamente per entrambi i genitori</u>;</p> <p>NB: questi primi 30 giorni rientrano nei 3 mesi fruibili alternativamente tra i genitori.</p>	<p>1° MESE:</p> <p>- 100% della retribuzione per i primi 30 giorni di fruizione <u>computati complessivamente per entrambi i genitori</u>;</p> <p>NB: questi primi 30 giorni rientrano nei 3 mesi fruibili alternativamente tra i genitori.</p>
<p>2° MESE:</p> <p>- 80% della retribuzione, <u>solo nel 2024</u> (o 60% della retribuzione dal 2025), fino al 6° anno di vita del figlio.</p>	<p>2° MESE:</p> <p>- 30% della retribuzione fino ai 12 anni del figlio.</p>
<p>- 30% della retribuzione, dopo il 6° anno di vita del figlio e fino ai 12 anni.</p> <hr/> <p>NB: questa mensilità può essere utilizzata da uno solo dei due genitori in quanto la stessa rientra nei 3 mesi di congedo non trasferibili.</p>	
<p>DAL 3° MESE AL 7° MESE:</p> <p>- 30% della retribuzione per i restanti 7 mesi fruibili entro i 12 anni del figlio.</p>	<p>DAL 3° MESE AL 7° MESE:</p> <p>- 30% della retribuzione per i restanti 7 mesi fruibili entro i 12 anni del figlio.</p>

Si riporta, a titolo esemplificativo, un caso pratico di fruizione del congedo parentale da parte dei dipendenti che hanno terminato il congedo di maternità/paternità dopo il 31.12.2023:



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

Es → **Maria** e **Paolo** sono i genitori di **Emilio** ed entrambi dipendenti pubblici.

Maria termina il congedo di maternità in data 20 aprile 2024.

Sia Maria che Paolo iniziano ad utilizzare i giorni di congedo parentale dopo il 20 aprile e ad entrambi spetterà la retribuzione al 100% fino ad esaurimento dei complessivi 30 giorni (quindi i primi 30 giorni di congedo al 100% rientrano nei 3 mesi retribuiti fruibili, fino ai 12 anni di vita del bambino, in alternativa tra i genitori).

Maria utilizza 20 giorni di congedo al 100% e Paolo i restanti 10 giorni.

Una volta che sono esauriti i complessivi 30 giorni al 100%, Maria inizia ad utilizzare, nel 2024, parte del mese di congedo retribuito all'80% utilizzando, nel medesimo anno, 16 giorni. In questo caso Maria avrà una rimanenza di 14 giorni di congedo:

- all'80% per il 2024 (o al 60% dal 2025), da fruire in modo esclusivo, **entro i 6 anni** di Emilio (quindi il mese all'80% rientra nei 3 mesi retribuiti, da fruire in modo esclusivo da parte di Maria, e non trasferibili), + 2 mesi al 30% da fruire sempre in modo esclusivo fino ai 12 anni;
- al 30%, **dopo il compimento dei 6 anni di Emilio e fino ai 12 anni**.

Poiché solo Maria ha già utilizzato un mese non trasferibile, tutto all'80% (o parte all'80% e parte al 60%), Paolo può fruire del proprio congedo parentale retribuito al 30% per 3 mesi non trasferibili da utilizzare fino ai 12 anni di Emilio.

Sia Maria che Paolo, avendo condiviso i primi 30 giorni retribuiti al 100%, possono utilizzare anche gli ulteriori 2 mesi retribuiti al 30% e utilizzabili, in alternativa tra loro, fino ai 12 anni di Emilio.

Si precisa che il congedo parentale retribuito all'80% nel 2024 (o al 60% dal 2025) potrà essere fruito solo dopo aver utilizzato i giorni di congedo parentale a retribuzione intera (100%).

Si allega il modulo aggiornato alle nuove disposizioni normative.

Infine, per gli aspetti non retributivi e che non sono stati oggetto di modifica normativa si rimanda alla disciplina generale del congedo parentale riportata nella **Circolare 29 prot. n. 32758 del 12 agosto 2022** (paragrafo 1.2), che ad ogni buon conto si allega.

Il Direttore Generale

Luigi Carusillo

