



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

- > All'Ufficio di Gabinetto del Presidente
- > Al Segretariato generale
- > Alla Presidenza della Regione
 - Direzioni Generali
 - Ufficio Stampa
pres.ufficiostampa@pec.regione.sardegna.it
 - Ufficio speciale dell'Autorità di Gestione del Programma ENI CBC Bacino del Mediterraneo
- > Agli Assessorati regionali
 - Uffici di Gabinetto
 - Direzioni Generali
 - Centro regionale di programmazione
 - Ufficio del controllo interno di gestione
- > Responsabile prevenzione della corruzione
- > Alle Unità di progetto:
 - *"Eradicazione della peste suina africana"*
 - *"Ufficio della autorità di audit"*
 - *"Iscol@"*
 - *"Interventi per l'efficientamento energetico"*
 - *"Ufficio speciale del Responsabile della protezione dei dati per il sistema Regione"*
 - *"Razionalizzazione ed efficientamento delle operazioni elettorali"*
 - *"Certificazione della spesa dei fondi PO FESR FSE e FSC"*
 - *"Interventi commissariali contro il dissesto idrogeologico"*
 - *"PNRR Sardegna"*
 - *"Banda ultra larga"*
- > ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
 - CGIL - FP
fpcgilcosire@pec.fpcgilsardegna.it
 - CISL - FPS
sindacato.cisl@pec.regione.sardegna.it



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

UIL - FPL

sindacato.uil@pec.regione.sardegna.it

DIRER - SDIRS

sdirs@legalmail.it

FESAL

sindacato.fesal@pec.regione.sardegna.it

FESAL RAS CFVA

sindacato.fesal.cfva@pec.regione.sardegna.it

UIL – CFVA

uilcfva@pec.it

C.L.A.R.E.S.

clares.cisal@pec.it

SAFOR CISL

sindacato.safor@legalmail.it

S.A.F.

sindacato.saf@pec.regione.sardegna.it

U.G.L.

uglursardegna@pec.it

U.S.B. – Unione Sindacati di Base

usbsardegna@pec.it

C.M.S.

cms-associacionemutuosoccorso@pec.it

SILDIR

sildir@tin.it

FUL

segreteria@ful-ras.org

UNAEP

unaep@pec.unaep.com

SNALV

snalv@pec.it

SNAF

snaf-fna@pec.it



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

Oggetto: Esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico delle lavoratrici madri con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato (art. 1 commi da 180 a 182 L. n. 213/2023 – Legge di Bilancio 2024)

REQUISITI ED EFFETTI DELL'ESONERO

La legge 30 dicembre 2023, n. 213 (Legge di Bilancio 2024), ai commi da 180 a 182 dell'articolo 1, ha previsto che:

- alle lavoratrici madri di tre o più figli con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026, è riconosciuto un esonero del 100% della quota dei contributi pensionistici a carico delle stesse fino al mese di compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo, nel limite massimo annuo di 3.000 euro riparametrato su base mensile (comma 180);
- in via sperimentale, l'esonero di cui sopra è esteso anche alle lavoratrici madri di due figli con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, fino al mese del compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo (comma 181);
- l'esonero di cui trattasi lascia comunque ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche (comma 182).

Pertanto, anche per il settore pubblico, l'esonero contributivo in questione riguarda le **lavoratrici dipendenti**, con **rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato**, in essere o che si instauri nel corso dello stesso periodo, compresi quelli in regime di part-time, che:

- **per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026**, abbiano tre o più figli di cui il più piccolo con età inferiore ai 18 anni; in tal caso il beneficio spetta fino al mese di compimento del diciottesimo anno di età da parte di quest'ultimo
- **per i periodi di paga dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024**, abbiano due figli, di cui il più piccolo con età inferiore ai 10 anni; in tal caso il beneficio spetta fino al mese di compimento del decimo anno di età da parte di quest'ultimo

precisando che, stante la parificazione prevista dal D. Lgs. n. 151/2001, l'esonero spetta anche nel caso di figli in adozione o in affidamento.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

L'esonero si sostanzia in un abbattimento totale della quota di contribuzione pensionistica a carico della lavoratrice nel limite massimo di 3.000 euro annui, da riparametrare su base mensile (pari a 250 euro) e/o riproporzionati in base ai giorni di paga del mese stesso per i rapporti di lavoro instaurati/risolti in corso di mese. Tale mancato versamento non inciderà in futuro sul calcolo della pensione in quanto l'estratto conto contributivo individuale verrà comunque implementato con gli imponibili computati in misura intera, senza subire riduzioni per effetto dello sgravio di cui si è usufruito.

Per ulteriori approfondimenti si fa rinvio alla circolare INPS n. 27 del 31 gennaio 2024 reperibile al seguente link: https://www.inps.it/it/inps-comunica/atti/circolari-messaggi-e-normativa/dettaglio.circolari-e-messaggi.2024.01.circolare-numero-27-del-31-01-2024_14458.html.

INDICAZIONI OPERATIVE PER OTTENERE L'ESONERO

Per porre in essere i conseguenti adempimenti l'Amministrazione deve conoscere la platea delle proprie dipendenti a tempo indeterminato destinatarie dell'esonero in questione; pertanto è indispensabile che le interessate dichiarino di averne diritto **utilizzando il modello allegato** nel quale deve essere precisato se trattasi di madre di 2 oppure di 3 o più figli, in base ai prescritti requisiti.

Inoltre, come specificato dall'INPS nella suddetta circolare, per agevolare le successive verifiche da parte dello stesso in ordine alla spettanza dello sgravio, l'Amministrazione può comunicare i dati identificativi dei figli nelle denunce contributive mensili; in tal caso, onde consentire la gestione di tali dati nel sistema informativo regionale, è necessario conoscere il nominativo, la data e il luogo di nascita e il codice fiscale di ciascun figlio (qualora la lavoratrice sia madre di più di tre figli è sufficiente indicare i dati di tre figli comprendendo quello più piccolo). Tali informazioni **dovranno essere riportate nell'allegato prospetto in formato Excel**, necessario per la tempestiva acquisizione ed implementazione dei dati, **da ritrasmettere unitamente al modulo di richiesta**.

Fermo restando che il modulo deve essere comunque all'Amministrazione, è facoltà della lavoratrice comunicare direttamente all'INPS le informazioni relative ai codici fiscali dei figli mediante un apposito applicativo che sarà reso disponibile sul portale istituzionale www.inps.it e di cui l'Istituto di Previdenza si riserva di dare notizia con successivo messaggio. In quest'ultima ipotesi si rappresenta però che l'Amministrazione non potrebbe disporre degli elementi minimi indispensabili per individuare in autonomia il corretto periodo di spettanza del beneficio, **per cui nel suddetto modulo l'interessata,**



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

non fornendo i dati di cui al prospetto Excel, **dovrà necessariamente indicare il mese di decorrenza e conclusione dello stesso.**

La mancata comunicazione dei codici fiscali dei figli al datore di lavoro o, in via alternativa, direttamente all'Istituto di Previdenza, comporterà comunque la revoca del beneficio fruito.

Si informa che l'Amministrazione procederà ad applicare l'esonero a regime a partire dalla busta paga della mensilità di marzo p.v. considerato peraltro che l'INPS, pur individuando nella citata circolare le modalità di recupero dello sgravio spettante per il mese di gennaio e febbraio 2024, non ha fornito invece ulteriori informazioni per le mensilità successive.

Tenuto quindi conto dei ristretti tempi a disposizione, onde consentire ai competenti Uffici di porre in essere i necessari adempimenti entro i previsti termini di elaborazione delle buste paga, **si invita a trasmettere la modulistica entro il 29 febbraio 2024** non potendo garantire in caso contrario l'applicazione del beneficio dalla anzidetta busta paga di marzo e/o il successivo recupero.

Per poter dar seguito invece al recupero delle mensilità di gennaio e febbraio 2024, effettuabile fino alla denuncia contributiva mensile di competenza di maggio 2024, le richieste dovranno comunque pervenire **non oltre il 30 aprile 2024.**

Il modulo ed il prospetto Excel dovranno essere inviati dalla propria casella di posta istituzionale all'indirizzo aagg.previdenza.assistenza@regione.sardegna.it; la mail dovrà avere per oggetto **"Esonero contributivo bonus mamme – cognome e nome della dipendente - matricola"**.

Si invitano gli Uffici in indirizzo a voler dare massima diffusione della presente comunicazione al personale compreso quello assegnato alle strutture in cui non risulta possibile la consultazione delle notizie in via telematica.

Il Direttore Generale

Luigi Carusillo

