



Servizio: Servizio Risorse umane e formazione

Settore: Gestione Giuridica dei rapporti di lavoro e servizi al personale

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 1005 del 27-04-2022

OGGETTO:	CONCLUSIONE PROCEDIMENTO - AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE RIVOLTO AL PERSONALE DIRIGENTE IN SERVIZIO, A TEMPO INDETERMINATO, APPARTENENTE AL SISTEMA REGIONE, OVVERO AD ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI, PER GLI INCARICHI DI DIRETTORE DEI SEGUENTI SERVIZI DELL'ASPAL: SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI, AFFARI LEGALI, ANTICORRUZIONE E CONTROLLI - SERVIZIO SICUREZZA DEI LUOGHI DI LAVORO, FORNITURE E MANUTENZIONI DEI BENI MOBILI E IMMOBILI - SERVIZIO PROGETTI SU BASE REGIONALE E COMUNITARIA - SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
-----------------	---

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.05.2015 recante "Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge Regionale 9 marzo 2022, n. 3 – Legge di Stabilità 2022;

VISTA la Legge Regionale 9 marzo 2022, n. 4 – Bilancio di previsione triennale 2022-2024;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

VISTO l'art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

VISTO l'articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell'ASPAL;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016 recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro", approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTO l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come nel regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e s.m.i.;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 52/15 del 23.12.2019 con la quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 17/3 del 07.05.2021, con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttrice Generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro;

VISTA la determinazione n. 631/ASPAL del 21.03.2022 concernente "Approvazione Bilancio di previsione 2022 - 2024 dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016";

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 12/61 del 07.04.2022 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività alla predetta Determinazione n. 631/ASPAL del 21.03.2022 di approvazione del Bilancio di previsione 2022-2024 dell'ASPAL;

VISTA la determinazione n. 8/ASPAL del 05.01.2017 con la quale sono state attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'Aspal;

VISTA la determinazione n. 542/ASPAL del 08.03.2022, con la quale è stato conferito al Dott. Enrico Garau l'incarico di Direttore del servizio Risorse umane e formazione;

RICHIAMATA integralmente la determinazione n. 3124/ASPAL del 21.10.2021, con la quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2021-2023;

VISTA la nota n. 104056/ASPAL del 11.11.2021, con cui l'Assessore degli Affari generali, personale e riforma della Regione ha espresso parere favorevole alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale dell'Aspal, anni 2021-2023, e ha rilasciato il nullaosta alla sua immediata esecutività;

VISTO il contratto collettivo regionale per l'area dirigenziale;

VISTO l'art. 1 della L.R. 24/2014 che istituisce il Sistema Regione;

VISTO l'art. 39 della L. R. 13 novembre 1998 n. 31, rubricato "Mobilità dei dirigenti e del personale del sistema Regione", che recita "Nel sistema Regione possono essere attivate procedure di trasferimento del personale in servizio a tempo indeterminato, ivi compreso quello con qualifica dirigenziale, in relazione alle esigenze di copertura delle rispettive dotazioni organiche e senza incremento della spesa complessiva per il personale del sistema Regione.";

VISTO l'art. 40 della L. R. 13 novembre 1998 n. 31, rubricato "Mobilità dei dirigenti e del personale tra il sistema Regione e le altre pubbliche amministrazioni", che recita "Le amministrazioni del sistema Regione possono richiedere il comando di personale, anche di qualifica dirigenziale, in servizio presso le altre pubbliche amministrazioni nei limiti delle risorse stanziare in bilancio.";

VISTA la deliberazione n. 23/41 del 22.06.2021, con la quale la Giunta Regionale stabilisce criteri, procedure e modalità per l'acquisizione in comando del personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni, in attuazione dell'art. 40, comma 1, della L.R. 31/1998;

ATTESO che, la su citata deliberazione n. 23/41 del 22.06.2021, prevede espressamente la possibilità di pubblicare avvisi di manifestazione di interesse rivolti sia a Dirigenti appartenenti al sistema Regione, sia a Dirigenti appartenenti ad altre pubbliche amministrazioni, con priorità di scelta per i Dirigenti del sistema Regione medesimo;

VISTA la determinazione n. 3418/ASPAL del 19.11.2021, con la quale è stato approvato l'avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni d'interesse rivolto a personale dirigente, in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, appartenente al sistema regione ovvero ad altre pubbliche amministrazioni, per gli incarichi di Direttore dei seguenti Servizi dell'ASPAL: Servizio Sistemi Informativi, Affari Legali, Anticorruzione e Controlli, Servizio Sicurezza dei Luoghi di Lavoro, Forniture e Manutenzioni dei Beni Mobili e Immobili, Servizio Progetti su Base Regionale e Comunitaria, Servizio Politiche a Favore di Soggetti a Rischio di Esclusione;

CONSIDERATO che, a seguito dell'esame dei curricula allegati alle manifestazioni di interesse pervenute entro i termini, l'ASPAL, nella persona della sua Direttrice Generale, ha proceduto all'espletamento di un colloquio con i candidati i cui curricula sono stati ritenuti rispondenti agli incarichi dirigenziali da ricoprire, valutando prioritariamente, sia sotto il profilo professionale che sotto quello attitudinale, le candidature provenienti dal Sistema Regione laddove presenti, e soltanto all'esito di tali valutazioni, ha proceduto all'esame di quelle provenienti da amministrazioni esterne al Sistema Regione;

ATTESO che, l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro è attualmente coinvolta in un processo generale di riorganizzazione strutturale e funzionale che, per tale sua complessità, ha portato la scrivente alla decisione di non procedere al conferimento dell'incarico di direttore del Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione;

RITENUTO pertanto di aver concluso il procedimento avviato con determinazione n. 3418/ASPAL del 19.11.2021;

Per quanto sopra esposto,

DETERMINA

Art. 1) Di considerare quanto riportato in premessa parte integrante e sostanziale della presente Determinazione.

Art. 2) Di prendere atto che, al fine di consentire la riorganizzazione strutturale e funzionale dell'ASPAL, come meglio specificato in premessa, non si è proceduto all'individuazione e successiva attribuzione dell'incarico di Direttore del Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione.

Art. 3) Di dichiarare, per le motivazioni di cui al superiore art. 2), concluso il procedimento avviato con determinazione n. 3418 /ASPAL del 19.11.2021.

Art. 4) Di pubblicare la presente determinazione sul sito istituzionale dell'ASPAL (collegamento al link <http://www.regione.sard>

egna.it/agenziaregionaleperilavoro/) - sezione "Concorsi e selezioni ASPAL" nonché sul sito istituzionale della Regione Autonoma della Sardegna (collegamento al link <http://regione.sardegna.it/sistemaregione>).

Art. 5) Di trasmettere la presente determinazione, ai sensi degli articoli 3 e 4 della L.R. 14/95, all'Assessore del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, all'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, al Direttore Generale dell'organizzazione e del personale ed al Collegio dei Revisori dei conti dell'ASPAL.

Visto
Del direttore del Servizio Risorse umane e formazione
F.to ENRICO GARAU

La Direttrice Generale
F.to MAIKA AVERSANO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate