

DETERMINAZIONE DIREZIONE GENERALE

N. 608 Del  
12/12/2022

**Oggetto:** AVVISO RISERVATO AL PERSONALE DI RUOLO A TEMPO INDETERMINATO DEL SISTEMA REGIONE O DI ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI PER MANIFESTAZIONE D'INTERESSE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSIZIONE VACANTE DI CAT. D MEDIANTE L'ISTITUTO DELL'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA O DEL COMANDO, EX ARTT. 39 C. 3 O 40 L.R. N. 31/1998 E ART. 30 C. 2-SEXIES DEL DLGS 165/2001, PER IL PERIODO DI 1 ANNO EVENTUALMENTE PROROGABILE FINO A 3.

#### IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la L. R. 14 settembre 1987 n. 37 di istituzione dell'E.R.S.U. quale Ente strumentale della Regione Autonoma della Sardegna;
- VISTA la L. R. 13 novembre 1998, n. 31 recante *"Disciplina del personale regionale e di organizzazione degli Uffici della Regione Autonoma della Sardegna"*;
- VISTO il D.P.G.R. n. 2252/DecP/11 del 05/02/2020 concernente il conferimento delle funzioni di Direttore Generale dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio Universitario di Cagliari all'Ing. Sundas Raffaele, dirigente del Comune di Cagliari;
- VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 31 marzo 2010, con la quale è stata approvata la ridefinizione dei fabbisogni numerici della dotazione organica dell'E.R.S.U.;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 35/2 del 14/06/2016 contenente le tabelle di equiparazione delle categorie e dei livelli retributivi tra il personale del comparto regionale e le aree funzionali e le categorie/aree di inquadramento del personale appartenente alle altre pubbliche amministrazioni;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 47 del 15/10/2020 avente ad oggetto *"Strutture organizzative dell'ERSU: modifica delle competenze dei Servizi"*, che conferma la suddivisione funzionale della Direzione Generale dell'Ente in tre Servizi e ne stabilisce le denominazioni, come di seguito indicato, e le competenze a ciascuno attribuite:
- Servizio Amministrativo;
  - Servizio Studenti;
  - Servizio Tecnico;
- VISTA la propria determinazione n. 10 Del 13/01/2021 avente ad oggetto *"Deliberazione del C.d.A. n. 47 del 15 ottobre 2020 – strutture organizzative dell'ERSU: modifica delle competenze dei servizi. Assegnazione del personale dell'Ente ai Servizi - Istituzione delle articolazioni organizzative di livello non dirigenziale (uffici) ed attribuzione delle relative competenze"*;
- VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 20 del 14 giugno 2021, recante il *"Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 – Determinazione della capacità assunzionale dell'ERSU di Cagliari"*;

CONSIDERATO che nel suddetto piano è prevista la possibilità di procedere all'acquisizione del personale vacante, nelle more della definitiva attuazione dello stesso, con procedure di assegnazione temporanea e/o comando ai sensi dell'art 39 e 40 della L.R. 31/98 entro i vincoli di bilancio;

TENUTO CONTO che il responsabile dell'Ufficio Ristorazione, funzionario di cat. D in comando, terminerà il medesimo a far data dal 01/01/2023;

DATO ATTO che nelle more della definitiva attuazione del piano triennale sopracitato è pertanto necessario reperire una unità di cat. D al fine di garantire la continuità delle attività in atto presso l'Ufficio suddetto;

RITENUTO pertanto di poter coprire temporaneamente la suddetta posizione vacante mediante l'attivazione di una procedura volta all'acquisizione di n. 1 unità di categoria D in assegnazione temporanea/comando, in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- appartenenza al Sistema Regione con inquadramento in ruolo a tempo pieno e indeterminato in categoria D o, in subordine, appartenenza ad altra Amministrazione Pubblica con inquadramento in ruolo a tempo pieno e indeterminato in categoria/qualifica corrispondente a quella richiesta, ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 35/2 del 14/06/2016;
- possesso del diploma di laurea secondo l'ordinamento previgente al D.M. 509/1999, ovvero laurea specialistica o magistrale rilasciata in attuazione del D.M. n. 509/99 o del D.M. 270/04;
- possesso di esperienza e competenza nello svolgimento delle attività attinenti all'Ufficio Ristorazione, ovvero:
  - la gestione, il coordinamento e la verifica dei procedimenti di confezionamento dei pasti e la distribuzione degli stessi all'utenza sia nelle mense a diretta gestione che in quelle appaltate a terzi;
  - la gestione del contratto inerente al Servizio di ristorazione collettiva destinato alle utenze dell'Ersu di Cagliari e sedi distaccate (controlli sulle materie prime impiegate, sui cicli di produzione, sulla corretta esecuzione del servizio, etc.);
  - la corretta esecuzione dei procedimenti di trasformazione delle derrate sotto il profilo sanitario;
  - l'attivazione di diverse forme di collaborazione degli studenti, per le attività connesse ai servizi resi dall'Ente;
  - presidio delle procedure informatizzate per la gestione del servizio mensa;
  - la corretta esecuzione dei procedimenti di vendita dei pasti e la regolarità degli atti emessi per l'incasso degli introiti derivanti dall'attività di mensa, in collaborazione con l'Ufficio Contabilità e Bilancio;
  - la verifica ed il controllo dell'attività di mensa erogata da terzi per conto dell'Ente;
  - l'acquisizione delle domande di accesso al servizio mensa;
  - la compilazione e l'aggiornamento del database degli aventi diritto al servizio mensa;

- la programmazione delle attività di formazione e aggiornamento professionale degli addetti di cucina (corsi H.A.C.C.P. e cucina per celiaci, etc.);
- la progettazione dei servizi/forniture di competenza dell'Ufficio sulla base della programmazione biennale;
- l'attività di responsabile Unico del procedimento o Responsabile del Procedimento per fasi (ai sensi dell'art. 34 della L.R. 8/2018) per le fasi di programmazione, progettazione ed esecuzione dei servizi/forniture di competenza dell'Ufficio;
- la gestione dei contratti di competenza dell'Ufficio.

VISTA	la deliberazione della Giunta regionale n. 35/2 del 14/06/2016 contenente le tabelle di equiparazione delle categorie e dei livelli retributivi tra il personale del comparto regionale e le aree funzionali e le categorie/aree di inquadramento del personale appartenente alle altre Pubbliche Amministrazioni;
VISTA	la deliberazione della Giunta Regionale n. 23/41 del 22.06.2021 recante la definizione dei criteri, delle procedure e delle modalità per l'acquisizione in comando di personale proveniente dalle altre Pubbliche Amministrazioni ai sensi della L.R. n. 31/1998 art. 40;
ATTESO	che la succitata Deliberazione n. 23/41 del 22/06/2021, prevede la possibilità di pubblicare avvisi di manifestazione di interesse rivolti sia a dipendenti appartenenti al sistema Regione, sia a dipendenti appartenenti ad altre pubbliche amministrazioni, con priorità di scelta, qualora in possesso dei requisiti richiesti, per gli appartenenti al sistema Regione;
VISTO	il vigente C.C.R.L. per il personale dell'Amministrazione Regionale e degli Enti Strumentali;
VISTA	la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 13 del 05 maggio 2021 avente ad oggetto "Decreto Legislativo n. 118/2011, approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio 2021 e pluriennale 2021-2023", resa esecutiva ai termini di legge;
DATO ATTO	che la gestione del trattamento retributivo relativa a dipendenti del sistema regione spettante durante il periodo dell'assegnazione ed i relativi oneri diretti e riflessi sono regolati dal comma 3 dell'art 21 della L.R. 10 del 21/6/2021;
DATO ATTO	che il trattamento economico fisso e accessorio spettante durante il periodo di comando ed i relativi oneri diretti e riflessi sono posti a carico del bilancio dell'E.R.S.U qualora si tratti di acquisizione da parte di altre Pubbliche Amministrazioni;
DATO ATTO	che la spesa per il personale dell'anno precedente è contenuta entro il limite della spesa media del triennio 2011/2013;
VISTA	la deliberazione n. 9 del 9 settembre 2022 avente ad oggetto "Decreto Legislativo n.118/2011, approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio 2022 e pluriennale 2022-2024", resa esecutiva ai termini di legge

#### **D E T E R M I N A**

1. di avviare la procedura di acquisizione delle manifestazioni di interesse per la copertura di n. 1 posizione vacante di categoria D rivolto ai dipendenti di ruolo, a tempo pieno e indeterminato, di Pubbliche Amministrazioni del sistema Regione o, in subordine, appartenenti ad altra

Amministrazione Pubblica con inquadramento in ruolo a tempo pieno e indeterminato in categoria/qualifica corrispondente a quella richiesta, in possesso dei requisiti richiamati in premessa, mediante l'istituto dell'assegnazione temporanea/comando, ex artt. 39 c. 3 o art 40 L.R. n. 31/1998 e art. 30 c. 2-sexies del DLgs 165/2001;

2. di approvare l'allegato avviso e il modulo di domanda volti all'acquisizione delle manifestazioni di interesse per la copertura della posizione in oggetto, per il periodo di 1 anno, eventualmente prorogabile fino a 3.

L'E.R.S.U. provvederà a rimborsare l'onere relativo al trattamento economico fondamentale ed accessorio del personale, eventualmente e temporaneamente acquisito con la suddetta procedura, alle altre amministrazioni di provenienza. Provvederà alla gestione della retribuzione secondo quanto previsto dalla L.R. 10/2021 art 21 c. 3 nel caso di provenienza dal Sistema Regione.

Il Direttore  
SUNDAS RAFFAELE / ArubaPEC S.p.A.  
(Documento informatico firmato digitalmente)